

Code d'éthique des affaires Aduna

Chers collègues,

Chez Aduna, nous pensons que la communication et la technologie peuvent façonner un monde meilleur. Nous sommes le catalyseur d'un mouvement transformateur. Nous rassemblons l'industrie des télécommunications pour créer un avenir où la confiance, la simplicité et l'adoption d'une perspective mondiale ouvrent la voie. Notre mission est de débloquent un monde de possibilités en exploitant l'omniprésence des réseaux mobiles.

La façon dont nous réalisons cette mission est importante. Chacun d'entre nous joue un rôle et nous devons toujours agir de façon éthique. Nous avons une tolérance zéro pour tout le reste.

Pour nous aider à nous guider, je suis heureux de vous présenter notre Code d'éthique des affaires (le Code). Le Code traite des sujets de préoccupation pour les entreprises de télécommunications et de technologie, de nos attentes à cet égard et fournit des ressources pour d'autres conseils.

Bien que la haute direction ait la responsabilité particulière de favoriser une culture d'intégrité, le respect du Code est la responsabilité de tous. Nos actions ont des conséquences. Lorsque vous réfléchissez à la bonne ligne de conduite, demandez-vous : Que fais-je et pourquoi ? Est-ce la bonne chose à faire ? Comment les autres percevront-ils mon action ? Si vous avez des doutes quant à l'objectif, aux principes ou à la perception de votre plan d'action, faites une pause et demandez de l'aide à votre gestionnaire ou à une autre ressource identifiée dans le Code.

Le Code est particulièrement utile lorsqu'il est bien compris et utilisé de façon constante. Je m'attends à ce que vous lisiez le Code, que vous en discutiez avec vos collègues, que vous posiez des questions et que vous fassiez part de vos préoccupations. Si vous voyez quoi que ce soit qui ne vous semble pas normal, dites-le. Vous serez protégé lorsque vous exprimerez des préoccupations de bonne foi, et nous ne tolérerons pas de représailles. Je vous fais confiance pour respecter la lettre et l'esprit du Code.

Le succès ultime de notre mission dépend de ce que chacun de nous fasse toujours ce qu'il faut.

Anthony Bartolo
Juillet 2025

Utiliser notre code

Notre Code est votre guide des principes éthiques et des attentes d'Aduna. Elle correspond à nos valeurs de confiance, de simplicité et d'adoption d'une perspective mondiale, et permet à chacun d'entre nous de diriger avec intégrité. En y faisant souvent référence, vous pouvez être sûr que vos actions s'alignent sur les attentes d'Aduna en matière de conduite éthique. Lorsque vous évaluez un plan d'action possible, pensez à l'objectif de l'action, aux principes qui doivent guider la décision et à la façon dont l'action sera perçue.

Quel est le but de mon action ?

- Est-ce dans l'intérêt d'Aduna ?
- Quels sont les risques et comment puis-je les atténuer ?

Quels principes guident mon action ?

- Est-il légal et conforme au Code et aux politiques ?
- Est-ce éthique et conforme à nos valeurs ?

Comment les autres percevront-ils mon action ?

- À quoi ressemblerait mon action si elle était connue du public ?
- Mon action aura-t-elle un impact négatif sur la réputation d'Aduna ?

1. Restez conscient des attentes éthiques d'Aduna

Nous menons toujours nos activités de manière éthique et responsable.

Notre Code énonce nos attentes quant à la façon dont nous menons nos activités. Le Code s'applique à tous les employés d'Aduna et de notre conseil d'administration. De plus, nous exigeons des tiers qui travaillent avec Aduna qu'ils adhèrent aux valeurs et principes contenus dans le Code.

Nous nous conformons à toutes les lois et réglementations applicables. En outre, nous adhérons à notre Code et à toutes les directives Aduna. Si notre Code diffère des exigences légales, vous devez toujours appliquer la norme la plus exigeante.

Toute infraction à notre Code peut entraîner des mesures disciplinaires, y compris le licenciement, quel que soit votre poste dans l'entreprise. Nous comprenons que les gens commettent des erreurs de bonne foi malgré de bonnes intentions. Si cela se produit, soyez responsable, honnête et parlez-en.

Si vous n'êtes pas sûr de la façon dont notre Code s'applique, demandez conseil à votre responsable, Ressources humaines ou Conformité.

1.1. Connaissiez vos responsabilités lorsque vous travaillez pour Aduna

Nous agissons de manière éthique et responsable. Nous agissons toujours avec intégrité, même si cela signifie perdre une occasion d'affaires. Chacun d'entre nous doit soulever des préoccupations si nous connaissons ou soupçonnons des violations de la loi, de notre Code ou d'autres directives Aduna, ou si nous avons toute autre information qui pourrait mettre Aduna en danger.

Nous devons terminer la formation et certifier que nous suivrons le Code, les politiques et les autres directives.

Nous devons coopérer pleinement dans toutes les enquêtes, audits ou évaluations menés par ou pour Aduna, y compris en fournissant un accès aux données, enregistrements ou communications liées au travail et en ne les détruisant jamais ou en les altérant.

Si vous êtes un gestionnaire, un membre de la haute direction ou un membre du conseil d'administration, vous avez un rôle particulièrement important - vous êtes responsable de la conduite d'une culture d'intégrité.

Tous les gestionnaires doivent :

- Encourager leurs équipes à poser des questions et à leur parler de situations éthiques difficiles ;
- Veiller à ce que leurs équipes soient correctement formées et sachent comment se conformer à notre Code ;
- Éviter de faire pression sur leurs équipes au risque d'encourager implicitement une conduite contraire à l'éthique;
- Signalez tout comportement potentiellement répréhensible et soutenez les membres de l'équipe lorsqu'ils font part de leurs préoccupations.

1.2. Soulever des questions d'éthique et de conformité

Nous devons tous prendre la parole si quelque chose ne semble pas correct.

Si quelque chose ne semble pas correct :

- Parlez-en à votre gestionnaire ou à un cadre supérieur;
- s'adresser aux ressources humaines, aux services juridiques ou à la conformité ; ou
- Consultez la ligne d'écoute Aduna.

La ligne d'assistance téléphonique d'Aduna - integrityquestions@adunaglobal.com - permet aux personnes de poser des questions ou de signaler des problèmes, de manière anonyme (lorsque la loi locale le permet), 24 heures sur 24, 365 jours par an, et dans la langue qu'elles se sentent le plus à l'aise d'utiliser.

Nous prenons la parole lorsque nous constatons ou soupçonnons des infractions à notre Code. L'absence de dénonciation peut entraîner des mesures disciplinaires. Vous serez protégé contre les représailles si vous soulevez une préoccupation réelle de bonne foi. Signalez toute forme de représailles.

Si vous êtes un responsable ou une autre personne de confiance et que quelqu'un vous signale un problème réel de conformité, vous devez le signaler à Conformité. Bien qu'il puisse être nécessaire de parler avec la personne qui signale le problème pour mieux comprendre la nature de ses préoccupations avant de le signaler, il est important que vous n'enquêtiez pas car cela peut rendre plus difficile pour Aduna de mener une enquête indépendante en bonne et due forme.

Les gestionnaires doivent se sentir habilités à résoudre certains problèmes, tels que les problèmes de performance, mais doivent soulever des préoccupations de conformité concernant l'éthique et la mauvaise conduite de l'entreprise.

Bien que vous deviez toujours signaler les violations potentielles de notre Code par les canaux Aduna appropriés, vous pouvez également soulever des préoccupations auprès de votre syndicat ou des représentants de votre comité d'entreprise.

2. Notre personnel et notre milieu de travail

Vous pouvez atteindre votre plein potentiel et prospérer chez Aduna. Nous respectons la dignité de chacun.

2.1. Traitez chacun avec respect et dignité

Nous favorisons un milieu de travail favorable fondé sur le respect. Traiter nos collègues avec respect et dignité fait ressortir ce qu'il y a de meilleur en chacun, et c'est la bonne chose à faire. Chez Aduna, la sécurité psychologique de nos employés est primordiale et nous ne tolérerons pas le harcèlement, les menaces, l'intimidation ou la violence. Nous devons contribuer à faire en sorte qu'Aduna soit un endroit où chacun peut grandir et se sentir habilité.

Nous devons :

- recruter, récompenser et promouvoir des personnes en fonction de leur mérite ;
- prévenir les pratiques déloyales et discriminatoires;
- Évitez toute conduite qui pourrait faire en sorte qu'un employé se sente mal accueilli.

2.2. Offrir des conditions de travail justes et favorables et respecter les droits syndicaux

Nous soutenons que chacun a droit à des conditions de travail justes, sécuritaires et favorables.

Cela comprend :

- Recevoir un document écrit dans une langue que vous comprenez, décrivant les conditions de base de votre emploi;
- Rémunération juste et raisonnable ;
- Un repos et des loisirs adéquats pour favoriser un équilibre sain entre la vie professionnelle et la vie personnelle;
- Former ou adhérer à des syndicats indépendants et à la négociation collective.

Nous ne traitons personne différemment en fonction de son choix d'adhérer - ou de ne pas adhérer - à un syndicat ou à une organisation similaire, et les représentants syndicaux doivent être en mesure de communiquer efficacement avec les employés.

2.3. Assurer la santé, la sécurité et le bien-être

Nous travaillons ensemble pour assurer un environnement de travail sûr et sain. Nous ferons notre possible pour vous garder en sécurité et en bonne santé au travail et nous nous attendons à ce que vous fassiez de votre mieux pour prendre soin de vous et des autres personnes qui travaillent à vos côtés.

Vous devez :

- Promouvoir la santé, la sécurité et le bien-être de tous sur le lieu de travail ;
- Ne jamais travailler sous l'influence de l'alcool ou de substances illicites ou illégales ;
- Ne jamais travailler sous médicaments, si cela peut mettre en danger la santé ou la sécurité de quelqu'un ; et
- Parlez-en si vous avez des préoccupations au sujet de votre santé ou de votre sécurité ou de celle de votre collègue.

2.4. Interdire et prévenir le travail involontaire, forcé et exploité

Nous travaillons chez Aduna parce que nous avons librement choisi de le faire. Toute forme de travail involontaire, forcé ou exploité est strictement interdite. Nous sommes tous libres de quitter notre emploi après avoir donné un préavis raisonnable conformément à la loi applicable.

L'éligibilité d'une personne à un emploi doit être vérifiée et documentée pendant le processus d'embauche afin de s'assurer qu'elle est légalement en mesure de travailler pour Aduna.

3. Notre entreprise, nos clients, nos fournisseurs

Nous menons nos activités avec intégrité et transparence et sommes une entreprise citoyenne responsable.

3.1. Mener ses affaires avec intégrité - et tolérance zéro pour la corruption

La réputation et la confiance sont durement gagnées et facilement perdues. Chez Aduna, nous ne cherchons jamais à influencer indûment les actions de quiconque. Offrir ou donner un avantage - financier ou autre - à quiconque pour obtenir un avantage indu est de la corruption, et c'est strictement interdit. Vous ne pouvez pas exiger ou accepter de tels avantages.

Nous ne tolérons aucune forme de corruption. Vous devez toujours vous assurer que les cadeaux, les divertissements, l'hospitalité, les commandites, les dons, les contributions politiques, les possibilités d'emploi et toute autre transaction financière ou en nature sont conformes aux politiques et à la loi Aduna.

3.2. Agir au mieux des intérêts d'Aduna

Nous agissons rapidement et de manière transparente pour divulguer les conflits d'intérêts potentiels et réels. Des situations peuvent survenir où notre jugement professionnel pourrait être compromis par d'autres intérêts liés aux relations et aux rôles que nous avons en dehors d'Aduna. C'est ce qu'on appelle un conflit d'intérêts, et ce n'est pas foncièrement faux. Cependant, nous avons tous la responsabilité de faire passer les intérêts commerciaux légitimes d'Aduna en premier. Chaque fois que nous prenons connaissance d'un conflit d'intérêts potentiel ou réel, nous nous assurons qu'il est correctement divulgué et traité.

Vous devez :

- éviter les conflits d'intérêts;
- Divulguer toutes les situations qui pourraient être perçues comme un conflit d'intérêts à Conformité ou Ressources humaines qui vous aideront à gérer la situation.

3.3. Concurrencer sur les mérites de nos technologies et offres

Nous sommes en concurrence loyale. Nous ne cherchons pas à obtenir des avantages concurrentiels par des pratiques illégales ou contraires à l'éthique. Vous ne devez pas obtenir ou utiliser de façon inappropriée des renseignements confidentiels appartenant à d'autres personnes, y compris des renseignements confidentiels appartenant à un employeur précédent. Vous devez toujours agir dans

le cadre des lois et des règlements applicables en matière de concurrence, d'antitrust et de loyauté des transactions commerciales dans toutes vos transactions avec les clients, les concurrents et les fournisseurs. Cela signifie que vous ne devez pas conclure d'accords ou participer à des discussions qui pourraient donner lieu à des préoccupations en matière de concurrence, comme la fixation des prix ou d'autres conditions d'achat ou de vente, le partage d'informations sensibles sur le plan de la concurrence ou d'autres comportements de type cartel.

Vous devez vérifier auprès de Legal avant de négocier des accords d'exclusivité ou de non-concurrence ou si vous avez des préoccupations concernant d'autres questions de concurrence.

3.4. N'interagissez qu'avec des tiers qui partagent notre engagement envers l'intégrité

Nous travaillons uniquement avec des tiers qui respectent nos normes communes d'intégrité. Les consultants, les fournisseurs et autres tiers peuvent présenter des risques importants que nous devons gérer afin qu'ils ne compromettent pas nos valeurs ou notre réputation.

Vous devez :

- Déterminez si l'engagement d'un tiers est le bon plan d'action pour Aduna et, si c'est le cas, la raison d'être du tiers spécifique que vous souhaitez engager;
- Veiller à ce qu'Aduna et tout tiers fassent preuve de toute la diligence requise et à ce que les conditions de rémunération transparentes et correctement motivées soient mémorisées par écrit dans un contrat examiné par Legal avant d'utiliser le tiers;
- Ne jamais utiliser un tiers pour faire quelque chose que les employés d'Aduna ne peuvent pas faire eux-mêmes ;
- assumera la responsabilité des risques associés à chaque tiers que vous supervisez, et reconnaîtra et signalera toute préoccupation à la Conformité ;
- s'engager dans des interactions véridiques et transparentes avec des tiers, y compris en ne payant que pour les biens et services reçus conformément aux accords pertinents ;
- Surveiller les tiers une fois engagés et rester vigilant aux changements et aux signes d'avertissement ;
- tenir des registres exacts et agir en cas de non-conformité;
- Gérez les risques, y compris la résiliation des contrats lorsque cela est justifié en consultation avec le service juridique et de conformité.

3.5. Respecter les lois sur le commerce international et la lutte contre le blanchiment d'argent

Nous adhérons aux lois applicables en matière de commerce international et de lutte contre le blanchiment d'argent.

De nombreuses juridictions appliquent les lois commerciales, y compris les contrôles douaniers et d'exportation, les embargos et les sanctions. Ces lois limitent les personnes, les pays, les régions et les entités avec lesquels nous pouvons faire des affaires, ainsi que la technologie que nous pouvons fournir.

Contactez Conformité lorsque vous envisagez une opportunité commerciale ou que vous vous rendez dans un pays ou une région sanctionné(e) pour obtenir des conseils sur des sujets potentiellement sensibles, tels que l'accès aux informations, à la technologie ou aux systèmes Aduna sur des téléphones ou d'autres appareils.

Nous soutenons un commerce libre et équitable et nous nous engageons à respecter les réglementations anti-boycott applicables. Demandez toujours conseil à Legal si vous n'êtes pas sûr de la légalité d'une action ou si on vous demande de participer à un boycott.

Nous sommes vigilants en ce qui concerne les exigences en matière de tenue de dossiers et de rapports financiers, ainsi que les lois et les règlements sur la lutte contre le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme. Le blanchiment d'argent est une activité illégale où quelqu'un tente de cacher la véritable origine de l'argent obtenu par la criminalité. Le financement du terrorisme est utilisé lorsque des fonds sont utilisés pour soutenir des activités terroristes. Aduna n'autorise aucune activité entraînant le blanchiment d'argent ou le financement du terrorisme.

Vous devez :

- Soyez au courant des sanctions ou des contrôles à l'importation ou à l'exportation qui pourraient s'appliquer à votre entreprise et assurez-vous qu'une licence est obtenue, au besoin, avant de vous lancer dans l'entreprise;
- Veiller à ce que le processus de filtrage des sanctions d'Aduna soit effectué avant le lancement d'un nouveau produit ou l'intégration de nouveaux tiers et périodiquement par la suite ; et
- Ne faites jamais une transaction si vous soupçonnez qu'elle implique des fonds liés à une activité criminelle.

4. Nos actifs et notre propriété intellectuelle

Nous protégeons les actifs et la propriété intellectuelle d'Aduna ainsi que les informations qui nous sont confiées par nos clients et d'autres tiers.

4.1. Protection des informations confidentielles et de la propriété intellectuelle

Nous utilisons les informations confidentielles et la propriété intellectuelle à des fins appropriées et autorisées. Nos informations techniques et financières, ainsi que notre propriété intellectuelle, sont essentielles à notre succès. Cela comprend de l'information sur la recherche et le développement, des plans et des stratégies d'affaires et des renseignements sur les clients et les fournisseurs.

Vous devez :

- accéder à des informations confidentielles ou les partager uniquement s'il existe une raison commerciale légitime de le faire ;
- Ne stocker que des informations commerciales sur les appareils autorisés par Aduna et les services cloud ;
- Ne pas prendre ou utiliser les informations Aduna lorsque vous quittez la société ; et
- Ne pas tenter d'obtenir indûment des informations appartenant à quiconque en dehors d'Aduna.

Nous avons tous la responsabilité de surveiller les menaces de sécurité, telles que les logiciels malveillants ou le phishing, et de suivre les meilleures pratiques pour protéger les informations et les actifs d'Aduna.

Vous devez :

- Gardez vos appareils à jour avec les dernières versions logicielles appropriées, modifiez vos mots de passe lorsque vous y êtes invité et ne partagez jamais d'ID utilisateur ou de mots de passe ;
- utiliser uniquement des logiciels, appareils et applications de messagerie approuvés ; et
- Signalez tous les incidents de sécurité potentiels à la Sécurité.

4.2. Utiliser les informations et les actifs de l'entreprise de manière responsable

Nous ne nous livrons à aucune forme de délit d'initié ou d'utilisation des actifs de l'entreprise à des fins illégitimes.

Les informations privilégiées sont des informations non publiques et importantes sur Aduna ou d'autres sociétés qui, si elles étaient divulguées, auraient un effet significatif sur le prix d'instruments financiers, tels que des actions. Il est illégal d'utiliser ces informations ou de les fournir à d'autres pour négocier des instruments financiers.

Nous utilisons les systèmes informatiques et les ressources d'Aduna uniquement pour les activités liées à l'entreprise. Vous êtes responsable de la protection des actifs de l'entreprise contre les abus, le gaspillage et les pertes. Cela inclut le fait de ne pas utiliser les ressources informatiques d'Aduna pour toute activité illicite, illégale ou autrement interdite par notre Code.

Vous devez :

- Ne pas acheter ou vendre d'instruments financiers lorsqu'ils disposent d'informations privilégiées, dire à autrui de le faire ou partager des informations privilégiées ;
- Vérifiez auprès de Legal avant le trading si vous n'êtes pas sûr d'avoir des informations privilégiées ; et
- Utiliser les ressources informatiques d'Aduna pour des activités appropriées qui sont dans l'intérêt d'Aduna.

4.3. Protéger les données personnelles

Nous collectons et traitons les données personnelles de manière responsable et conformément aux lois et réglementations sur la confidentialité des données. Les données personnelles sont tout type d'information qui peut être liée à une personne identifiable, comme un employé. Nous adhérons aux principes de confidentialité et aux lois applicables à Aduna ; vous êtes responsable de confirmer la conformité avant d'utiliser, de stocker ou de transmettre des données personnelles.

Vous devez :

- Collecter et traiter les données personnelles conformément aux lois applicables, aux principes de protection des données et aux directives Aduna, et ne collecter que les données personnelles minimales requises ;
- Utiliser les données personnelles uniquement à des fins commerciales légitimes ;
- Veiller à ce que les personnes auprès desquelles nous obtenons des données personnelles soient informées et puissent comprendre pourquoi elles sont collectées et traitées ;

- Partager des données personnelles en toute sécurité et uniquement avec d'autres personnes autorisées à recevoir et à traiter ces données ; et
- Signalez toute violation de données présumée à la Sécurité.

4.4. Utilisation responsable de l'intelligence artificielle

Nous exploitons le pouvoir de l'intelligence artificielle d'une manière qui s'aligne sur nos valeurs de confiance et de simplicité, et sur notre respect des droits de la personne. Nos lignes directrices garantissent qu'Aduna favorisera la confiance, l'innovation et la responsabilité dans toutes les activités liées à l'IA, en veillant à ce que la technologie serve au mieux les intérêts de nos employés, de nos clients et de la société.

Tous les employés et les tiers travaillant en notre nom doivent adhérer aux principes suivants lors du développement, du déploiement ou de l'utilisation des systèmes d'IA:

- **Transparence** : Communiquez clairement quand et comment l'IA est utilisée dans nos produits, services ou processus internes. Veiller à ce que les décisions fondées sur l'IA soient explicables et compréhensibles pour les parties prenantes concernées ;
- **Équité et non-discrimination** : Identifier et atténuer proactivement les biais dans les systèmes d'IA. L'IA ne doit pas être utilisée pour discriminer des individus ou des groupes en fonction de caractéristiques protégées ;
- **Responsabilisation** : Attribuer des responsabilités claires pour la surveillance, le suivi et la maintenance des systèmes d'IA. Une supervision humaine doit être assurée, en particulier pour les décisions ayant un impact significatif ;
- **Confidentialité et protection des données** : Utilisez les données personnelles dans les systèmes d'IA uniquement en conformité avec les lois applicables en matière de protection des données et les politiques d'Aduna. mettre en œuvre des mesures robustes de gouvernance et de sécurité des données;
- **Sûreté et sécurité** : Évaluer régulièrement les systèmes d'IA en fonction des risques potentiels, y compris les conséquences imprévues, et prendre rapidement des mesures pour remédier aux vulnérabilités;
- **Amélioration continue** : Surveillez les performances, l'équité et la conformité des systèmes d'IA. Mettre à jour et améliorer les systèmes à mesure que de nouveaux risques, de nouvelles réglementations ou de nouvelles meilleures pratiques apparaissent.

Vous devez :

- Suivre une formation sur l'utilisation éthique de l'IA et certifier la conformité à cette section du Code;
- Signaler toute préoccupation concernant l'utilisation éthique de l'IA, y compris les préjugés, l'utilisation abusive ou les risques pour la sécurité potentiels, par l'intermédiaire des canaux établis;
- S'abstenir d'utiliser l'IA à des fins contraires aux valeurs d'Aduna ou à ses obligations légales.

4.5. Maintenir des contrôles financiers appropriés et prévenir la fraude

Nous consignons tous les renseignements financiers avec diligence, exactitude et honnêteté.

Nous prenons des mesures pour prévenir la fraude et les irrégularités financières. Nous devons consigner toutes les transactions de façon précise et transparente. Il est interdit de faire des inscriptions fausses ou trompeuses dans nos dossiers, ou de contourner les contrôles internes. Vérifiez toujours auprès du ministère des Finances si vous n'êtes pas certain de ce que vous devez faire ou si vous avez des préoccupations.

Vous devez :

- Se conformer aux processus d'approvisionnement et d'approbation et conclure des accords écrits (jamais oraux) avec des tiers qui reflètent la substance de la transaction, ont été examinés et approuvés par Legal et sont dans l'intérêt supérieur d'Aduna ;
- consigner toutes les transactions financières de façon précise, transparente et conforme aux règles applicables, et veiller à ce qu'elles soient étayées par une documentation appropriée;
- Utilisez le compte général correct pour garantir une comptabilité précise.

4.6. Communiquer de manière responsable

Nous ne parlons au nom d'Aduna que si nous sommes autorisés à le faire et prenons soin des médias sociaux. Notre réputation dépend de la transparence, de l'exactitude et de la cohérence de nos déclarations publiques. Bien que nous fassions la promotion de la liberté d'expression, chacun d'entre nous est responsable de ses commentaires incompatibles avec nos valeurs et notre Code et doit en rendre compte.

Vous devez :

- Faire preuve de bon jugement et s'abstenir de partager toute information confidentielle sur Aduna, sauf si approuvé par Legal et en vertu d'un accord de non-divulgence ;
- Faites savoir clairement que vos opinions sont les vôtres et que vous ne parlez pas au nom d'Aduna (à moins que vous ne soyez autorisé à le faire);
et
- Ne postez rien qui puisse embarrasser ou nuire à Aduna.

5. Notre engagement social et environnemental

Nous respectons les droits de la personne, réduisons l'impact environnemental négatif et soutenons le développement socio-économique dans les communautés dans lesquelles nous travaillons. La durabilité environnementale est intégrée à l'ensemble de notre entreprise - un état d'esprit que nous partageons en tant que membre de la main-d'œuvre d'Aduna.

5.1. Promouvoir le droit à la vie privée et à la liberté d'expression

Nous respectons le droit à la vie privée et à la liberté d'expression. Nous croyons que notre technologie et nos services apportent des changements positifs. Nous nous efforçons de minimiser le risque d'une mauvaise utilisation potentielle de nos technologies et services. Nous plaçons également pour la liberté d'expression et la protection de la vie privée, individuellement et collectivement avec d'autres parties prenantes.

5.2. Autonomiser et soutenir les communautés locales

Nous habilitons et soutenons les communautés locales pour qu'elles aient un impact positif. Nous évaluons notre participation potentielle afin de nous assurer qu'elle est cohérente, efficace, exempte de tout conflit d'intérêts réel ou potentiel et qu'elle n'est pas associée à des paiements irréguliers. Les employés d'Aduna doivent suivre les directives pertinentes d'Aduna et obtenir les approbations nécessaires avant de prendre tout engagement définitif.